

Informe de Gestión Junta Directiva y Gerencia 2021



Contenido



01

Administración

Conformación Junta Directiva y Administración

02

Mensaje Junta Directiva

Aspectos de consolidación

03

Balance Social

Comportamiento Social

Transferencia Solidaria

04

Balance Financiero e Indicadores

Comportamiento financiero

05

Normatividad y Cumplimiento

Normas a aplicar

1

Administración

Junta Directiva

Juan Pablo Navarro Presidente Gerente Aeropuerto Bogota - LATAM	Paola Puentes León Presidente - Suplente Jefe área de costos Bogota - LATAM CARGO
Joaquín Burgos Vicepresidente Sub Gerente Bogota - LATAM	Harold Sanabria Vicepresidente - Suplente Supervisor Aeropuerto Barranquilla - LATAM
Johan Pinzón Secretario Supervisor Mantenimiento Bogota - LATAM	Wilder de la Hoz Secretario - Suplente Supervisor Aeropuerto Santa marta - LATAM
Mario Andrés Macías Vocal Sub Gerente Bogota - LATAM CARGO	Angela Rodríguez Vocal - Suplente Área de Tesorería LATAM
Álvaro Mantilla Vocal Supervisor Aeropuerto Bucaramanga - LATAM	Vanesa Padilla Vocal - Suplente Agente LEAD Cartagena - LATAM

Revisoría Fiscal

Asesores y Auditores R&B Álvaro Burgos Gayón Revisor Fiscal Principal	Asesores y Auditores R&B Melba Amaya Flores Revisor Fiscal Suplente
--	--

Comité Control Social

Camilo Valbuena Seguridad Aeropuerto Bogota - LATAM	José Cocuy Supervisor Aeropuerto Cali - LATAM
Alexis Murillo Técnico Mantenimiento Medellín - LATAM	Luz Dary Bello Agente Lead Leticia - LATAM
Angie Sánchez Planificador Recursos Bogota - LATAM	Yibet Eliana Ortiz Agente Servicio Bucaramanga - LATAM

Administración

Alix Sayo Gonzalez Representante Legal LATAMFECOL
Damaris Yáñez Coordinador Tesorería y Contabilidad
Ana Medina Coordinador de cartera y Servicios
Anyela Duran Contador y Gestor de Riesgos

2

Mensaje Junta Directiva

En nombre de la Junta Directiva a quienes represento y de la Gerencia agradezco la participación de cada uno de ustedes a este evento de gran importancia para nuestros Asociados y les damos la bienvenida. Los honorables Delegados han sido convocados para examinar la consolidación social y financiera que ha alcanzado el Fondo de empleados de LATAM a lo largo de su trayectoria, en especial la labor desarrollada por el periodo 2021; y para la toma de las decisiones más importantes que fijarán el rumbo de nuestra organización en este nuevo periodo..

Resaltamos que el año 2021, fue un año de reorganización y seguimiento a la recuperación del balance social y financiero, dado las consecuencias de la emergencia social, económica y ambiental producida por el Covid-19.

Por lo anterior es importante mencionar, que la Superintendencia de Economía Solidaria efectuó requerimiento de auditoría financiera, a los cuales se dio respuesta y se generaron compromisos ante el ente de control que se cumplieron a cabalidad, mediante la implementación de un plan de mejora aprobado por la Junta Directiva y Gerencia.

El año anterior como escenario postpandemia sin duda representó importantes desafíos para la administración de LATAMFECOL, frente a estos respondimos con integridad y eficiencia de manera que presentamos hoy ante ustedes resultados favorables los que incluyen que durante el periodo reactiváramos beneficios sociales a nuestros asociados e incluso diversificamos la oferta de estos elevando mucho más el cumplimiento nuestra vocación y capacidad como entidad de economía solidaria para generar valor.

Como responsables de la administración de nuestro fondo de empleados estamos satisfechos con los logros obtenidos, agradecemos inmensa y permanentemente la confianza otorgada por los asociados, las cifras a revelar en la información financiera sustentan el mensaje que hemos compartido; sea también nuestra gratitud con la gerencia y el equipo de trabajo por su entrega, compromiso y diligencia.

3

Balance Social



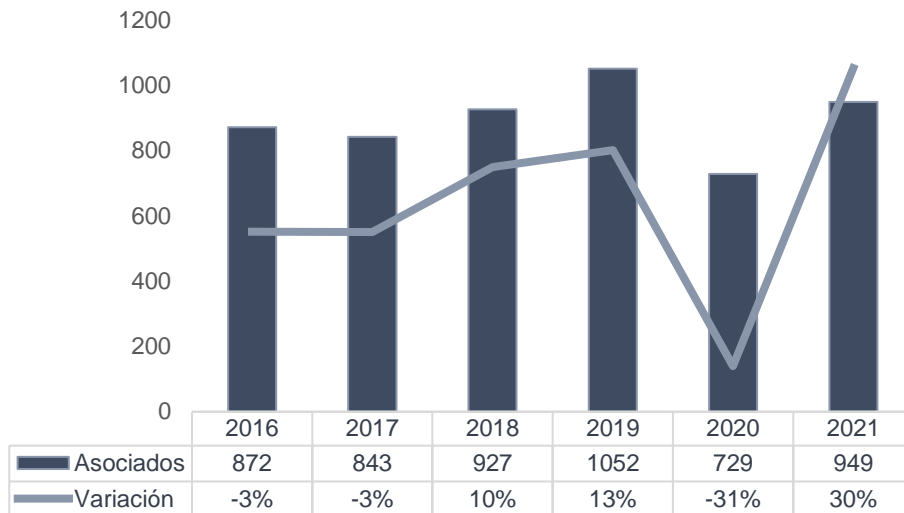
Base de Asociados

Afiliaciones 2021

340 Afiliaciones

Valor Ahorros nuevas afiliaciones

\$28,9 Mill



Retiros

Voluntarios: 29 Asociado
BP : 91 Asociados

Consolidación Asociados a la fecha:

1.082 Asociados

Base de Asociados

Afiliaciones:

Latamfecol, cerro el año con un crecimiento de 220 nuevos Asociados, pasando de 729 a 949, lo que representa un crecimiento del 30% frente al año 2020.

Base de Ahorro:

Los nuevos Asociados reflejaron un ingreso mensual de cuotas de aportes por valor de \$28.9 Mill representando un incremento del 32% de nuestros descuentos de nomina en ahorros.

Retiros:

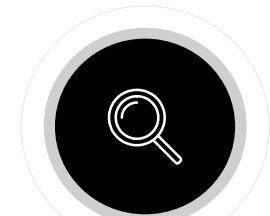
Se refleja una disminución de retiros frente a los siguientes años:

1. 2021 (120 retiros) - 63%
2. 2020 (332 retiros) - 26%
3. 2019 (450 retiros) 10%

Lo anterior fue positivo dado que se incentivaron los servicios de convenios y ahorros.

Conformación:

LATAM AIRLINES.....	94%
LATAM CARGO.....	5%
PENSIONADOS	1%



Distribución Geografica



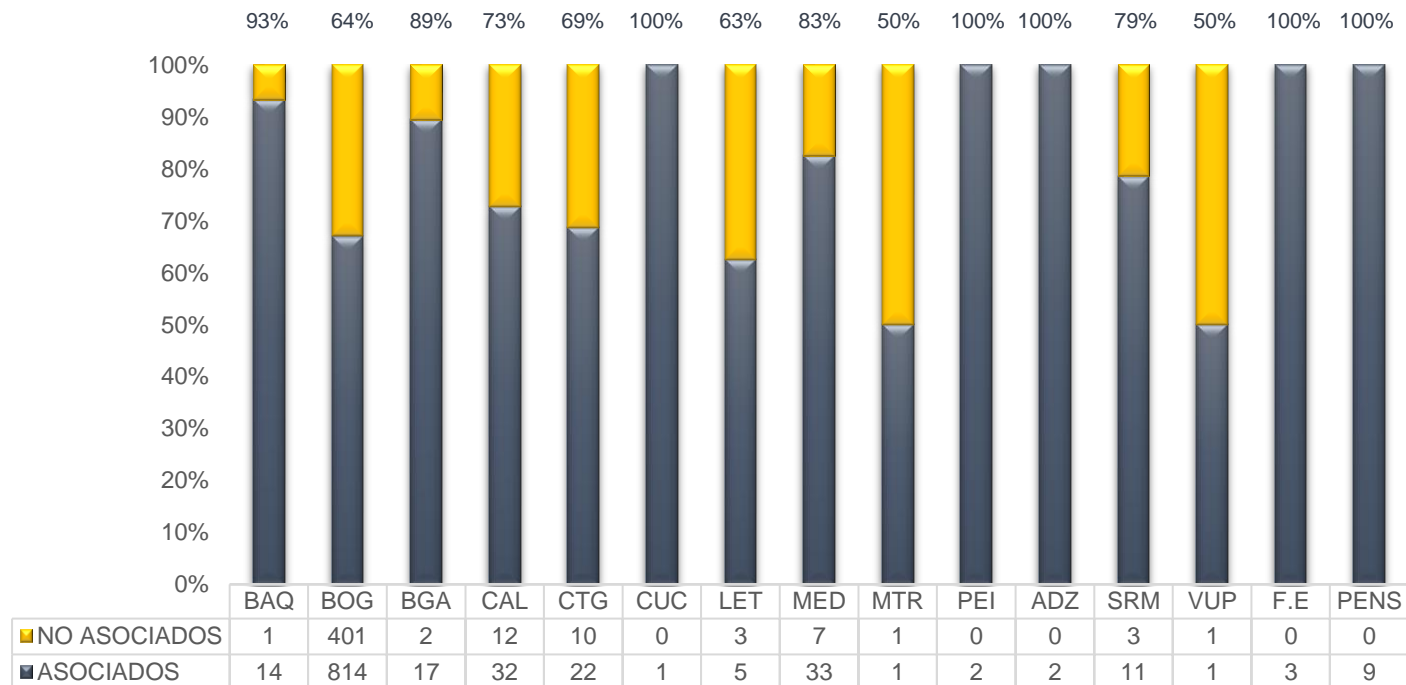
Promedio 2021
82%



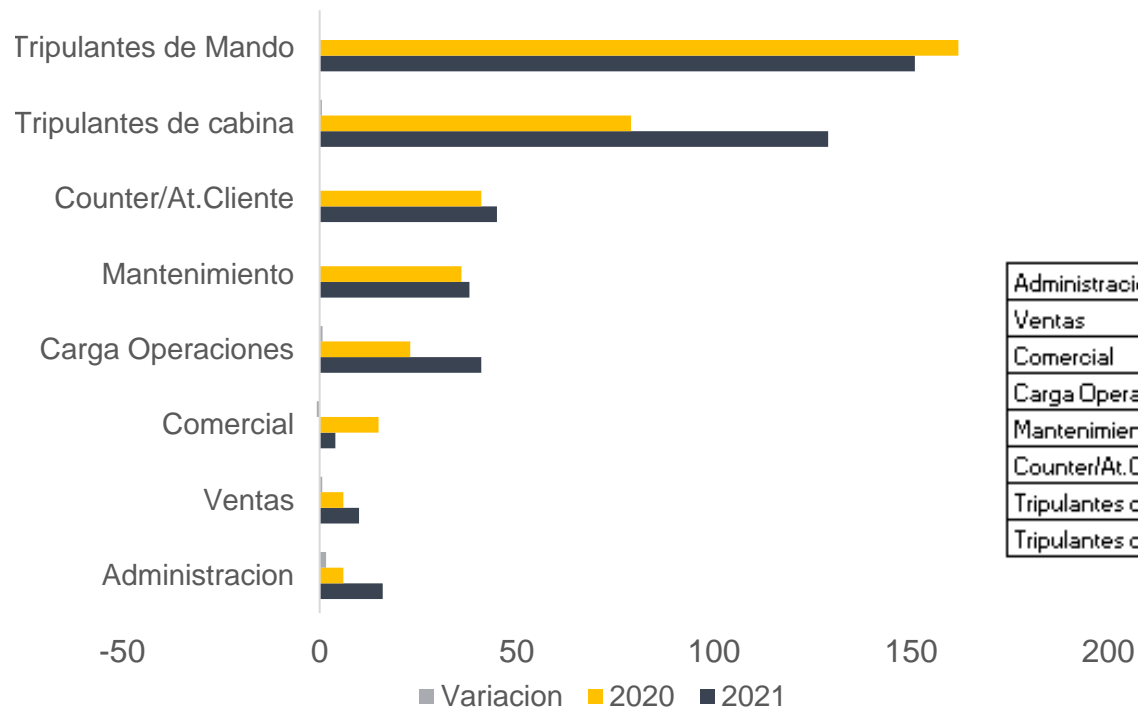
Promedio 2020
77%



Promedio 2019
85%



Colaboradores No Asociados



	2021	2020	Variacion
Administración	16	6	167%
Ventas	10	6	67%
Comercial	4	15	-73%
Carga Operaciones	41	23	78%
Mantenimiento	38	36	6%
Counter/At. Cliente	45	41	10%
Tripulantes de cabina	129	79	63%
Tripulantes de Mando	151	162	-7%
Total	434	368	18%

Evolución Ahorros



Ahorro Permanente

- ✓ 950 Asociados ahorraron \$1.221 en el año 2021
- ✓ El 32% de Asociados incrementaron su cuota mensual de ahorro
- ✓ La rentabilidad promedio es del 4,2% E.A .



Ahorro Voluntario

- ✓ El 25% de Asociados poseen cuenta de Ahorro
- ✓ Los Asociados ahorraron \$324 Mill, un crecimiento del 60%
- ✓ La rentabilidad promedio es del 4,8% E.A .



CDT'S

- ✓ Los CDT'S crecieron en un 31%
- ✓ Se constituyeron 50 Títulos por valor de \$1.330
- ✓ Tasa promedio de rentabilidad 7.3%

31%

60%

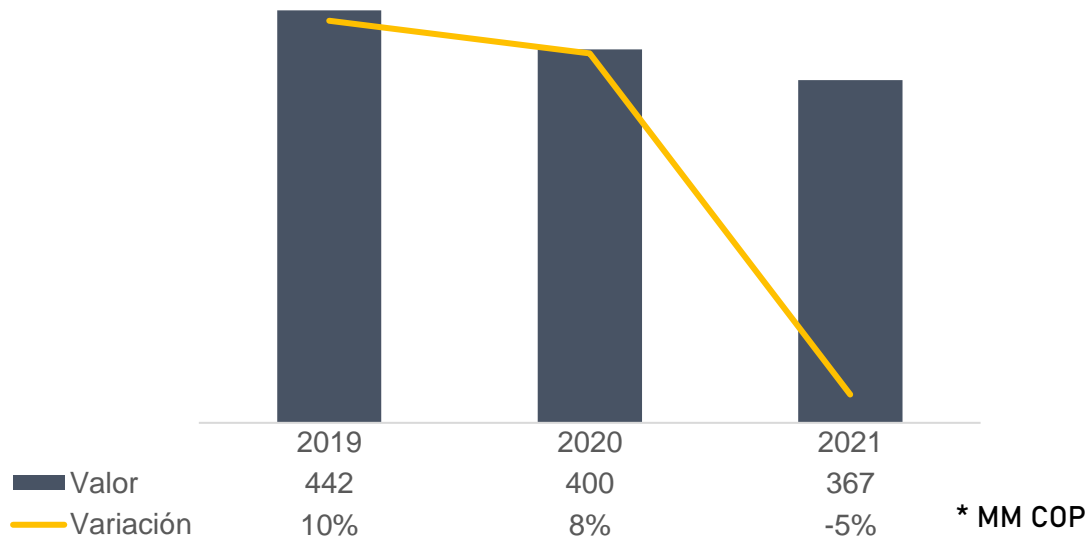
8%

“Los depósitos fortalecen la solvencia económica y apalancan las operaciones de crédito”

* MM COP

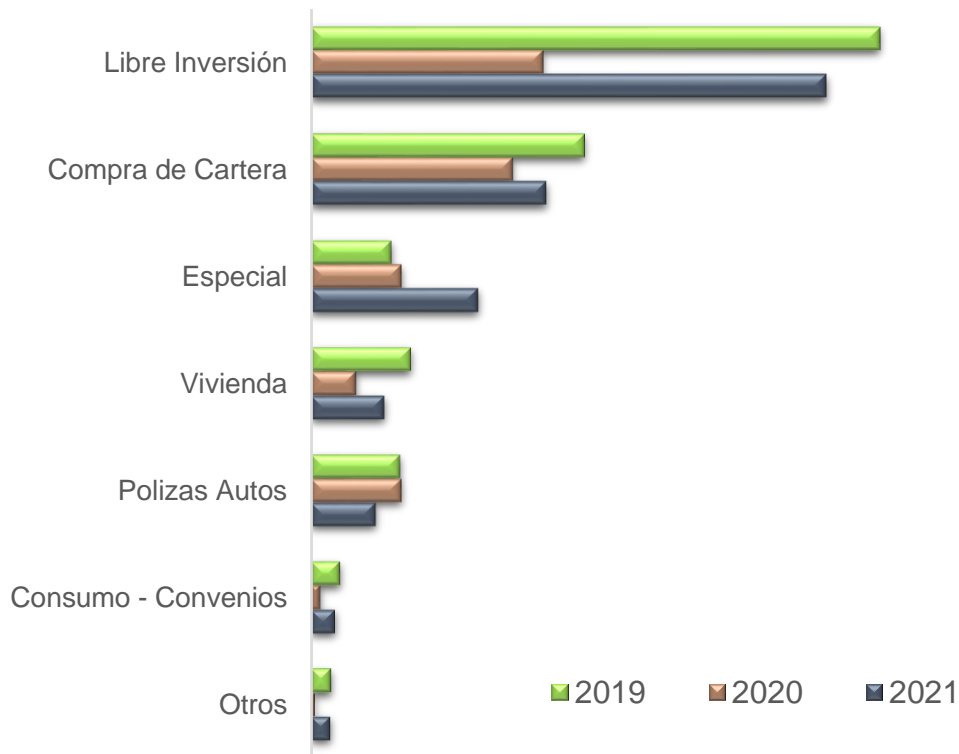
Descapitalización Ahorro

2021	>
160 descapitalizaciones	
50% valor max permitido	
2020	>
196 descapitalizaciones	
60% valor max permitido	
2019	>
177 descapitalizaciones	
50% valor max permitido	



La descapitalización es el cruce de cuentas que pueden realizar los Asociados con sus créditos dos veces al año hasta un 50% de su ahorro permanente, siempre y cuando los créditos sean inferiores a su ahorro permanente. Para el año 2021 decreció a un 5% dado la cultura de ahorro y campañas que ha generado LATAMFECOL hacia sus Asociados y la rentabilidad que ha sido un gran estímulo para los Asociados.

Colocación Cartera



Línea	2021	2020	2019	(% Variación)
Libre Inversión	1.860	837	2.052	122%
Compra de Cartera	849	727	987	17%
Especial	603	326	289	85%
Vivienda	265	162	358	64%
Polizas Autos	233	327	320	-29%
Consumo - Convenios	87	33	104	164%
Otros	69	14	72	393%
Vehículo	53		25	100%
Total	4.019	2.426	4.207	66%

* MM COP

Número de créditos

969

Colocación Cartera

Aprobaciones de credito:

Las operaciones de créditos son avaladas por el comité de credito y recursos humanos de la empresa patronal.

Comité de Riesgos:

El comité de riesgos se reúne de forma periódica a fin de evaluar la colocación de cartera, calificación, segmentación de riesgos y presenta a la Junta Directiva las respectivas actas de seguimiento para su conocimiento. Para el año 2021 se realizo en mayo y noviembre el análisis de riesgo.

Histórico Colocación cartera:

Año 2018

\$5.032 Mill
19%

Año 2019

\$8.016 Mill
59%

Año 2020

\$2.665 Mill
-67%

Año 2021

\$4.019 Mill
51%

* MM COP



“La colocación de créditos apalanca acciones de bienestar, fortalecimiento a nuestro patrimonio y el sostenimiento de LATAMFECOL”.

Transfereencia Solidaria



Auxilios Entregados

01 Auxilio Fallecimiento



Valor Auxilio:
\$ 2.053.00

Numero de Auxilios:
11

Valor \$ 22.590.000

02 Auxilio de Maternidad



Valor Auxilio:
\$ 277.000

Numero de Auxilios:
9

Valor \$ 2.540.000

03 Auxilio de Estudio



Valor Auxilio:
\$ 277.000

Numero de Auxilios:
14

Valor \$ 3.880.000

04 Auxilio Funerario



Valor Auxilio
Semestre:

Numero de Auxilios:
950

Valor \$ 18.407.500

Beneficios Sociales

Detalle de Cumpleaños

1

Los Asociados recibieron un bono de crepes & waffles
Valor transferido: \$ 11.250.000

Fiesta LATAM

4

Se participo en actividades conjuntas con la
empresa patronal invirtiendo \$ 11.608.900.

Bono Navideño

2

Participamos de la alegría de las fiestas
decembrinas otorgando a nuestros asociados bonos
por \$135.000. Valor Transferido \$114.958.000

Reconocimiento Intereses

5

Generamos rendimientos competitivos como
compensación a la lealtad de nuestros asociados
ahorradores por \$299.982.940 incrementando este
beneficio en 100% respecto al año anterior

Auxilios

3

Continuamos con acompañando a nuestros
asociados en momentos decisivos de su vida,
otorgamos auxilios exequial, por nacimiento y
educación por valor de \$ 29.010.000

Detalles Fidelización

6

Detalles como alcancias, esferos, valor \$ 2.858.780 .

Valor Transferencia Solidaria 2021: \$469.668.620

4

Indicadores y Balance Financiero

Indicadores Financieros

FONDO DE LIQUIDEZ

Representa el 12% - \$943 Mill y una cobertura indicador del 13%



CARTERA

Representa el 78% - \$6.257 Mill e Ind. Mora del 3%



CUENTAS POR COBRAR

Representa el 1% - \$64 Mill al dia



DEPOSITOS

Representa el 96% del apalancamiento financiero- \$7.004 Mill



Indicadores Financieros

APORTES

Representa el 75% - \$574 Mill 10% de la cuota estatutaria



FONDO DE DESTINACION ESPECIFICA

Fortalecimos el patrimonio en un 5%




INGRESOS

Incrementamos en un 30% - recuperación y colocación de cartera



RENDIMIENTO DE INTERESES

Multiplicamos los rendimientos financieros en un 100% Int. promedio ahorros: 4,5% y CDT'S \$7,3%



Indicadores Financieros

ACTIVOS

Crecimos en un 21% \$ 8.037



PASIVOS

Aumentaron en un 19% \$7.271



PATRIMONIO

Consolidamos en un 31% \$ 766



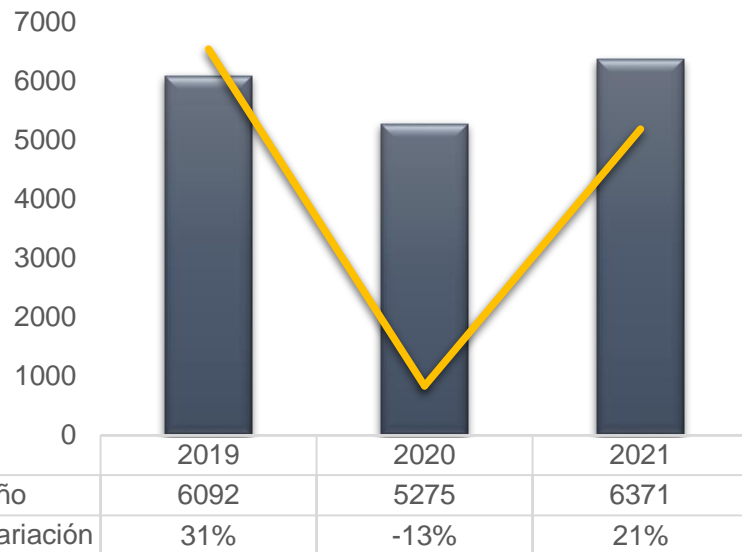
EXCEDENTE

Generamos excedentes por \$118 Mill, aumento 737%

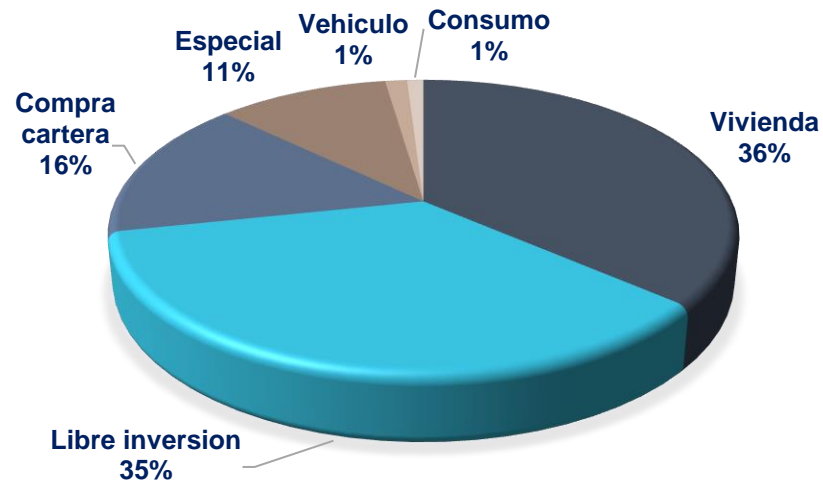


Cartera

Saldos Cartera



Composición cartera por línea de crédito



* MM COP

La cartera de consumo que corresponde a todas las líneas de crédito a excepción de la línea de Vivienda se encuentran amparadas bajo una entidad afianzadora de acuerdo a las políticas de crédito de LATAMFECOL. La Línea de crédito de Vivienda, se encuentra respaldada con hipotecas en primer grado a favor de LATAMFECOL. Por lo anterior se establece que el riesgo de cartera, para el año 2021, se encuentra en una categoría aceptable de acuerdo a lo establecido por el comité de riesgos y los lineamientos de la Superintendencia de Economía Solidaria.

Cartera

2021

Largo Plazo

\$4.256 Mill



Aumento
16%



Corto Plazo

\$2.115 Mill



Aumento
30%



2020

Largo Plazo

\$3.658 Mill



Corto Plazo

\$1.632 Mill



* MM COP

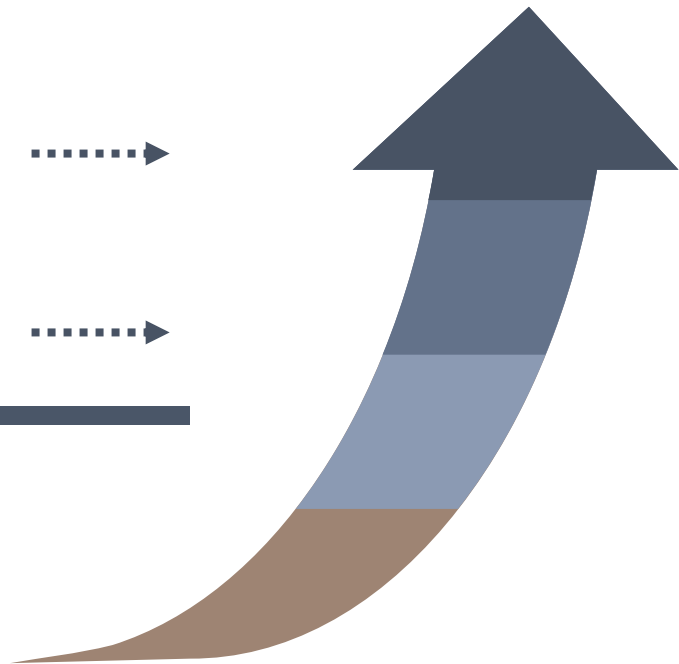
Ingresos por colocación de cartera

\$663 Mill, aumento en un 6%



Promedio Tasa de Interes

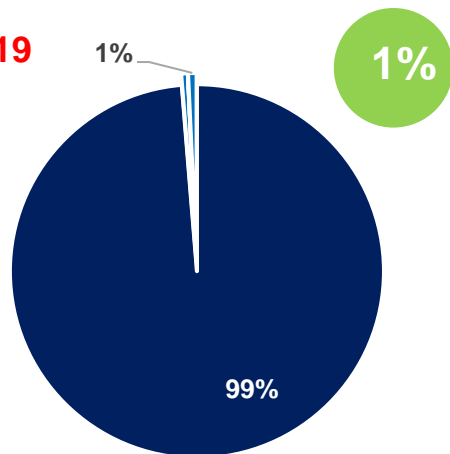
0.9%



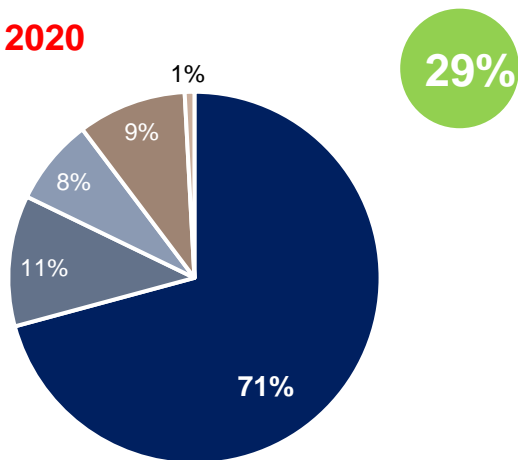
Los Asociados recibieron beneficio para reestructurar sus obligaciones con mejores tasas a fin de mejorar su flujo de caja a causa del Covid-19

Cartera Vencida

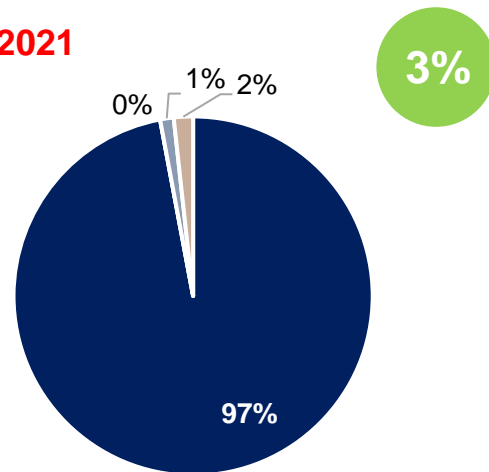
2019



2020



2021

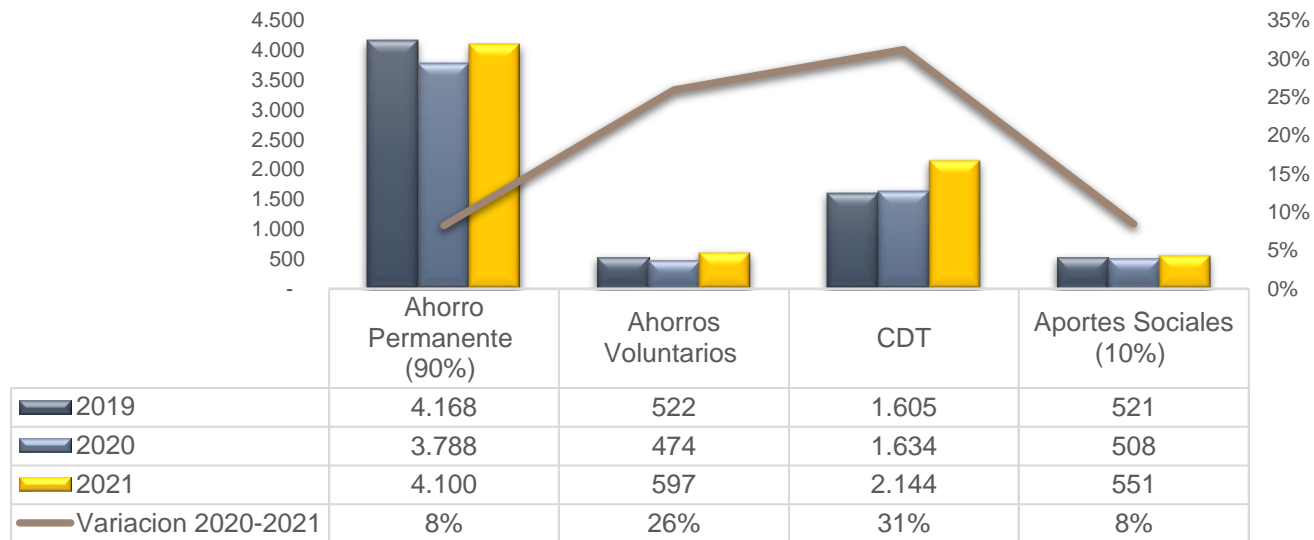


Recuperación de Deterioro de cartera \$152 Mill

Recup. de Cartera en riesgo de incobrabilidad \$312 Mill

* MM COP

Evolución Ahorros



* MM COP

Reconocimiento de intereses de los ahorros y depósitos

Intereses Permanente

\$159 Mm

Intereses Voluntario

\$24 Mm

Intereses Voluntarios

\$116 Mm

100%

Plan de Mejora

Creación Comité de Riesgos

- Se diseño manual de gestion de riesgo de credito
- Metodologia requerida por la Superintendencia para la medición de Perdida esperada
- Se diseño manual de gestion de riesgos de liquidez
- Monitoreo constante al cumplimiento del Fondo de Liquidez
- Reporte de brecha de liquidez a la SES

Crecimiento Base social

- Solicitud apoyo empresa patronal en inducciones
- Participación en charlas a los funcionarios de LATAM y CARGO
- Visitas con detalle a los Asociados.
- Promociones en colocación y captacion de cartera con tasas preferenciales



Seguimiento Cartera en Mora

- Cartera superior a 1 año medio de cobro Juridico
- Llamadas telefonicas
- Aprobación reestructuraciones y refinanciaciones
- Descapitalización de ahorro a obligaciones.

Presupuesto

- Seguimiento a la ejecución presupuestal
- Disminución de rubros de gastos
- Proyección de Colocación de cartera y convenios para la reactivación y Crecimiento.

5

Normatividad y cumplimiento

Cumplimiento de Normatividad

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

-Según el Art. 47 Ley 222 / 95 modificada con la ley 603 del 27 de Julio del año 2000, LATAMFECOL -, cumple con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

-Realizamos renovación oportuna de matrícula mercantil. Decreto Ley 019 de 2012.

-El libro de Actas de Asamblea y de registro de asociados se encuentra registrado en Cámara de Comercio. Los demás libros contables se continúan llevando impresos con algunas medidas de seguridad para los administradores.

-En cumplimiento del marco jurídico de la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013, LATAMFECOL cuenta con política de Protección de Datos y de actualización de datos.

-Cumplimos con los pago al sistema de seguridad social integral durante el año 2021 de acuerdo con los artículos 11 y 12 del Decreto 1406 de 1.999

-Los fondos sociales y mutuales durante el año 2021 han tenido el tratamiento establecido en el decreto ley 1481 de 1989 en concordancia con la ley 79 de 1988, en concordancia con el capítulo IV del título I de la Circular básica, contable y financiera No. 022 de 2020.

-LATAMFECOL cumplió con las normas expedidas por la Superintendencia de Economía Solidaria, aplicando lo dispuesto en la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa No. 022 de 2020) en cuanto a la clasificación y calificación de los rubros de Cartera de Crédito

-LATAMFECOL mantuvo constituido el Fondo de Liquidez conforme con lo estipulado en el decreto 704 de 2019, en concordancia con la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa No. 022 de 2020 y demás circulares que modifiquen o complementen

-La Contabilidad se ajusta al plan único de cuentas NIIF del sector solidario, emitido y actualizado en el 2016.



Importantes Metas



Desarrollo plan estratégico 2022



Ampliación portafolio de servicios



Implementación de nuevas herramientas tecnológicas



Actualización y custodia de la información de nuestros Asociados



Desarrollo de comunicaciones hacia los Asociados





Gracias

Junta Directiva
LATAMFECOL

Alix Sayo Gonzalez
Representante Legal LATAMFECOL