

Bogotá, 23 de marzo de 2023

**INFORME COMITÉ CONTROL
FONDO DE EMPLEADOS DE LATAM LATAMFECOL
AÑO 2022**

Dando cumplimiento a los estatutos de LATAMFECOL, nos permitimos rendir el informe de la gestión realizada del año 2022.

Es deber y labor del **COMITÉ DE CONTROL SOCIAL** estar vigilante de los resultados sociales y procedimientos efectuados de acuerdo con la misión, visión, normas legales, estatutos y reglamentos de LATAMFECOL.

Durante la ejecución de sus labores en el periodo correspondiente al año 2022 el comité como órgano de control asistió y participo de capacitaciones programadas por LATAMFECOL, a fin de conocer las funciones y responsabilidades que tiene el comité.

Dentro de este marco conceptual, logramos ejercer el mecanismo de control en cuanto a la parte de prestación de servicio social al Asociado.

Es de resaltar que para el año 2022, se recibe de parte de los Asociados una imagen favorable del Fondo de empleados, en cuanto a nivel de servicio.

Es de resaltar que para el año 2022, se mantuvo los beneficios sociales, tales como la entrega de bonos navideños, auxilios y detalles el cual como comité podemos establecer un nivel de satisfacción favorable para los Asociados, no obstante Asociados

El reconocimiento de intereses sobre el ahorro se logró mantener y consignar a los Asociados en el mes de diciembre, noticia que fue de agrado para nuestros Asociados, de esta forma se establece que la Junta Directiva con la Gerencia han logrado equiparar las cargas que se traían de años anteriores post pandemia y con los resultados financieros y sociales se ve el crecimiento y fortalecimiento que ha obtenido LATAMFECOL, durante los últimos dos años.

También evidenciamos ayudas a los Asociados con sus obligaciones con una mayor flexibilidad que le permitiera cumplir a los Asociados con sus compromisos económicos.

Por otro lado se evidencia que la Junta Directiva y el comité financiero y de riesgos evaluaron constantemente, los cambios de mercado en cuanto a tasa de interés de CDT'S y CREDITOS. Lo anterior permitió que los Asociados no retiraran masivamente sus ahorros como CDT'S, dado que se realizaron ajustes en tasas de interés.

El compromiso por parte de la administración y la Junta Directiva en tratar de solucionar casos puntuales y situaciones críticas donde los Asociados se ven vulnerados y expuestos a situaciones financieras difíciles de afrontar y más aun con la alta inflación reflejada durante el segundo semestre del año, sin embargo LATAMFECOL logro encontrar un punto de equilibrio para proteger la estabilidad financiera del Fondo de Empleados y a su vez que los Asociados no sintieran ese impacto de la inflación que afecto a los hogares.

Es importante, seguir manteniendo la cultura de ahorro como lo reflejan nuestros estados financieros dado que es un valioso activo de nuestros Asociados que debemos cuidar y proteger, por lo tanto, este comité de control social invita a la Junta Directiva y Administración a que continuemos con las prácticas de buen gobierno que nos han permitido crecer social y financieramente logrando llegar con un granito de arena a cada Familia de nuestra gran Familia LATAM AIRLINES Y CARGO.

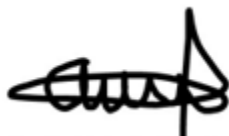
LATAMFECOL, realizo encuesta de satisfacción a fin de medir el nivel de satisfacción de los Asociados y Junto con la Gerencia hubo un compromiso de seguir incrementando el indicador que, al cierre del año 2022, alcanzo el 94%.

Agradecemos a los delegados su compromiso de participación y esperamos que las personas que continúen en este comité sean de apoyo para los Asociados y Junta Directiva a fin de cumplir con nuestros estatutos y llevar a feliz término una buena gestión

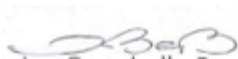
Cordialmente,



Harold Sanabria Moncada



Angie Natalia Sánchez



Luz Dary Bello