

Informe de Gestión Junta Directiva y Gerencia 2022



Contenido



01

Administración

Conformación Junta Directiva y Administración

02

Mensaje Junta Directiva

Aspectos de consolidación

03

Balance Social

Comportamiento Social

Transferencia Solidaria

04

Balance Financiero e Indicadores

Comportamiento financiero

05

Normatividad y Cumplimiento

Normas a aplicar

1

Administración

Junta Directiva

Juan Pablo Navarro Presidente Gerente Aeropuerto Bogota - LATAM	Paola Puentes León Presidente - Suplente Jefe área de costos Bogota - LATAM CARGO
Joaquín Burgos Vicepresidente Sub Gerente Bogota - LATAM	Felipe Benedetti Gerente Seguridad Colombia Barranquilla - LATAM
Johan Pinzón Secretario Supervisor Mantenimiento Bogota - LATAM	Wilder de la Hoz Secretario - Suplente Supervisor Aeropuerto Santa marta - LATAM
Mario Andrés Macías Vocal Sub Gerente Bogota - LATAM CARGO	Angela Rodríguez Vocal - Suplente Área de Tesorería LATAM
Miguel Mesa Vocal Gerente Financiero Bogotá - LATAM	Álvaro Naranjo Vocal - Suplente Capitán Bogota - LATAM

Revisoría Fiscal

Asesores y Auditores R&B Álvaro Burgos Gayón Revisor Fiscal Principal	Asesores y Auditores R&B Melba Amaya Flores Revisor Fiscal Suplente
--	--

Comité Control Social

Harold Vicente Sanabria Supervisor Aeropuerto Barranquilla - LATAM	Diana la Verde Comercial Cali - LATAM
Luz Dary Bello Agente Lead Leticia - LATAM	Jorge Montoya Subgerente Bogota - LATAM CARGO
Angie Sánchez Planificador Recursos Bogota - LATAM	Guillermo Segura Agente Servicio Cali - LATAM

Administración

Alix Sayo Gonzalez Representante Legal LATAMFECOL
Jennifer Andrea Cortes Coordinador Tesorería y Contabilidad
Ana Medina Coordinador de cartera y Servicios
Anyela Duran Contador y Gestor de Riesgos

2

Mensaje Junta Directiva

En nombre de la Junta Directiva a quienes represento y de la Gerencia agradezco la participación de cada uno de ustedes a este evento de gran importancia para nuestros Asociados y les damos la bienvenida.

Los honorables Delegados han sido convocados para examinar la consolidación social y financiera que ha alcanzado el Fondo de Empleados de LATAM a lo largo de su trayectoria, en especial la labor desarrollada por el periodo 2022; y para la toma de las decisiones más importantes que fijarán el rumbo de nuestra organización en este nuevo periodo..

Este año ha sido satisfactorio dado que hemos logrado avanzar en el crecimiento de nuestra Base social consolidando 1.228 Asociados.

Nuestra situación financiera para el cierre del ejercicio 2022 ha sido positiva dado que la Junta Directiva bajo los diferentes Comités de apoyo y Gerencia realizó seguimiento permanente a la exposición de riesgos administrativos, financieros y legales con el fin de dar cumplimiento a la normatividad

Es importante Mencionar que la Superintendencia de economía Solidaria ha ejercido durante los dos últimos años controles rigurosos mediante auditorias y requerimientos que se han atendido oportunamente por la Junta Directiva y Administración De estos controles se han generado recomendaciones y LATAMFECOL mediante planes de mejora ha cumplido con lo emitido por el ente de control.

En el año 2022 los comités de apoyo han sido de gran importancia por el trabajo que han realizado mediante proyecciones, escenarios financieros que fueron herramientas muy útiles para la toma de decisiones, teniendo en cuenta los desafíos para la Administración de LATAMFECOL por los cambios políticos que generaron incertidumbre, la volatilidad del mercado y la inflación entre otros.

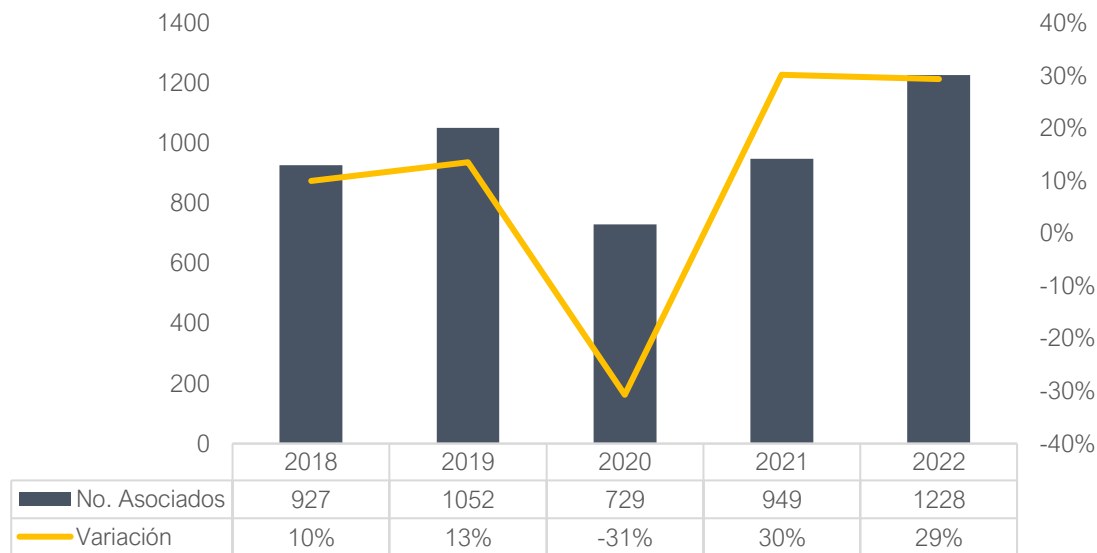
Como responsables de la administración de nuestro Fondo de Empleados estamos satisfechos con los logros obtenidos, agradecemos inmensa y permanentemente la confianza otorgada por los asociados; las cifras a revelar en la información financiera sustentan el mensaje que hemos compartido; sea también nuestra gratitud con la gerencia y el equipo de trabajo por su entrega, compromiso y diligencia.

3

Balance Social



Base de Asociados



Consolidación Asociados a la fecha:

1.367 Asociados

Afiliaciones 36%

2022	2021
462	340

Retiros 67%

	2022	2021
Voluntarios	29	29
BP	172	91

Ahorros Nuevos 21,7%

2022	2021
35,2 Mill	28,9 Mill

Base de Asociados

Afiliaciones:

Latamfecol, cerro el año con un crecimiento de 268 nuevos Asociados, pasando de 949 a 1,217, lo que representa un crecimiento del 28% frente al año 2020.

Base de Ahorro:

Los nuevos Asociados reflejaron un ingreso mensual de cuotas de aportes por valor de \$35,2 Mill representando un incremento del 21,7% de nuestros descuentos de nomina en ahorros.

Retiros:

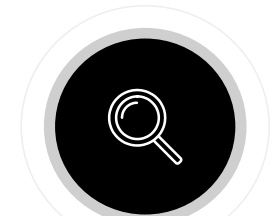
Se refleja una disminución de retiros frente a los siguientes años:

1. 2022 (201 retiros) 67%
2. 2021 (120 retiros) - 63%
3. 2020 (332 retiros) - 26%
4. 2019 (450 retiros) 10%

El crecimiento de retiros obedece a la rotación de personal con contratos a termino fijo.

Conformación:

LATAM AIRLINES.....	95%
LATAM CARGO.....	4%
PENSIONADOS	1%



Distribución Geografica



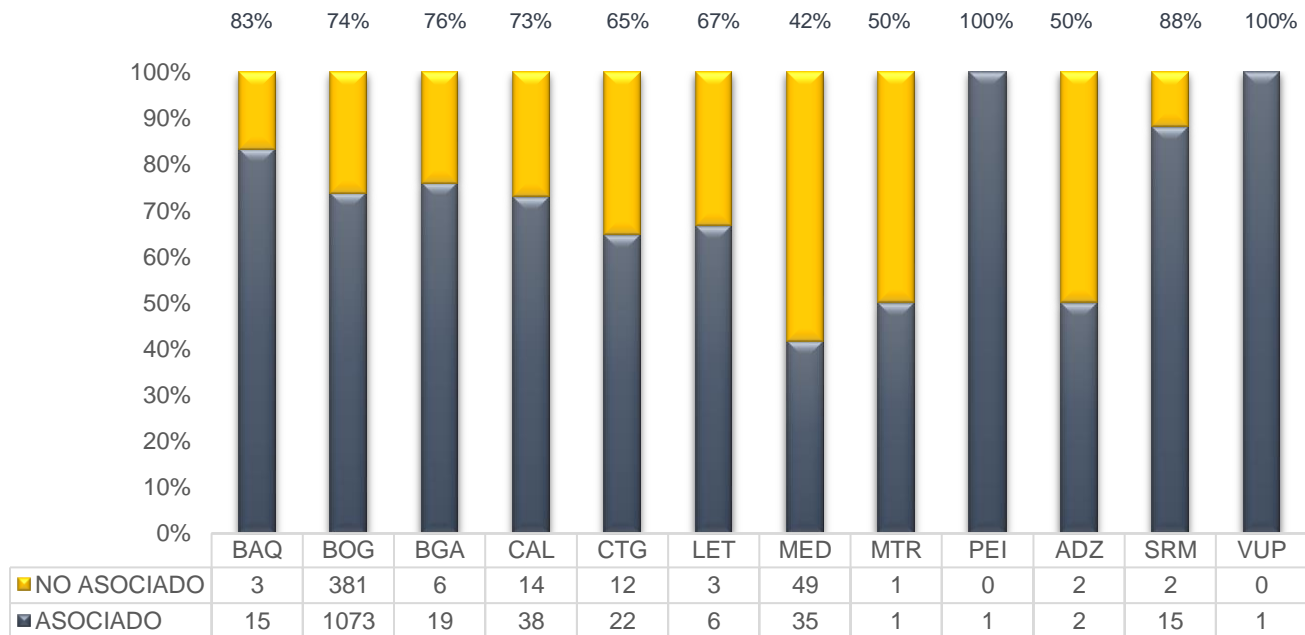
Promedio 2022
74%



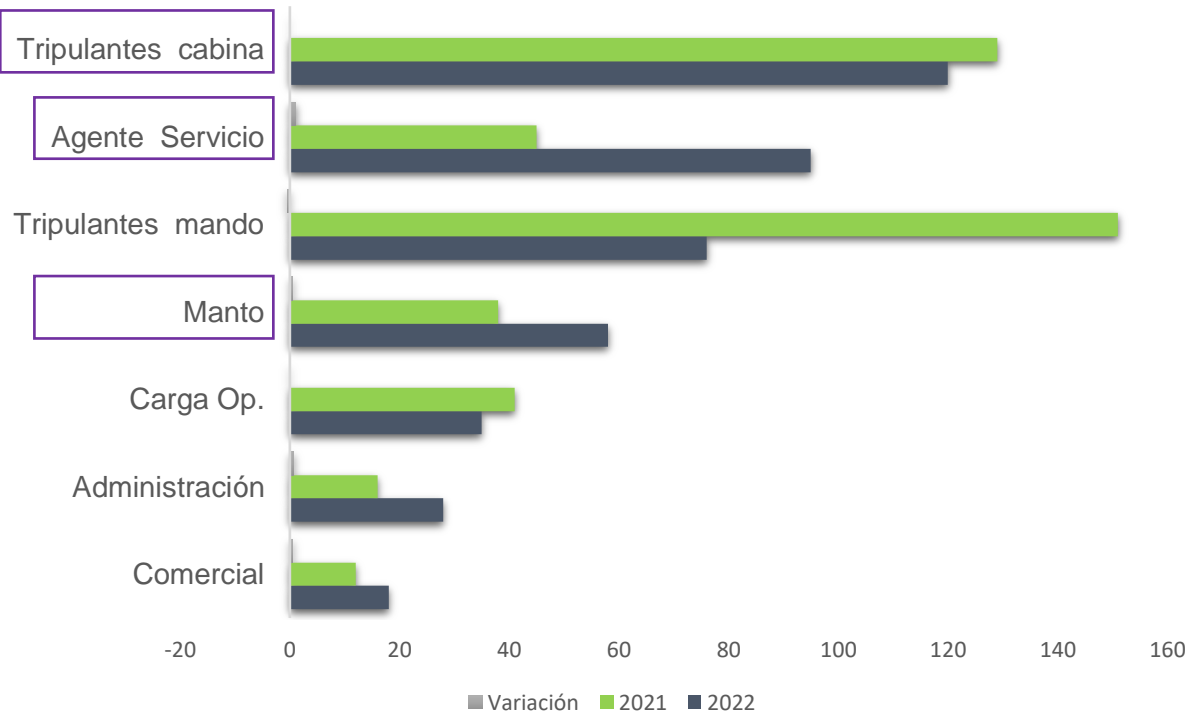
Promedio 2021
82%



Promedio 2020
77%



Colaboradores No Asociados



	2022	2021	Variación
Comercial	18	12	50%
Administración	28	16	75%
Carga Op.	35	41	-15%
Manto	58	38	53%
Tripulantes mando	76	151	-50%
Agente Servicio	95	45	111%
Tripulantes cabina	120	129	-7%
Total	430	434	-1%

Evolución Ahorros



Ahorro Permanente

- ✓ 1.228 Asociados ahorraron \$2.040 en el año 2022
- ✓ El 45% de Asociados incrementaron su cuota mensual de ahorro
- ✓ La rentabilidad promedio es del 5,5% E.A .



Ahorro Voluntario

- ✓ El 21% de Asociados poseen cuenta de Ahorro
- ✓ Los Asociados ahorraron \$495 Mill, un Crecimiento del 52%
- ✓ La rentabilidad promedio es del 5,8% E.A .



CDT'S

- ✓ Los CDT'S decrecieron en un 6%
- ✓ Contamos con 39 títulos los por valor de \$2.144
- ✓ Tasa promedio de rentabilidad 11%

-6%

52%

93%

“Los depósitos fortalecen la solvencia económica y apalancan las operaciones de crédito”

* MM COP

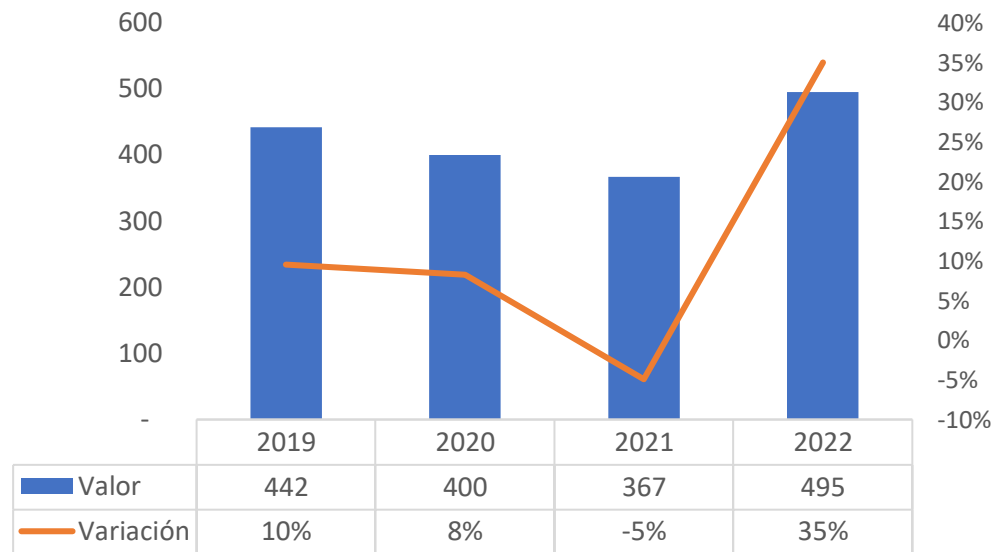
Descapitalización Ahorro

2022 >
392 descapitalizaciones
60% valor max permitido

2021 >
160 descapitalizaciones
60% valor max permitido

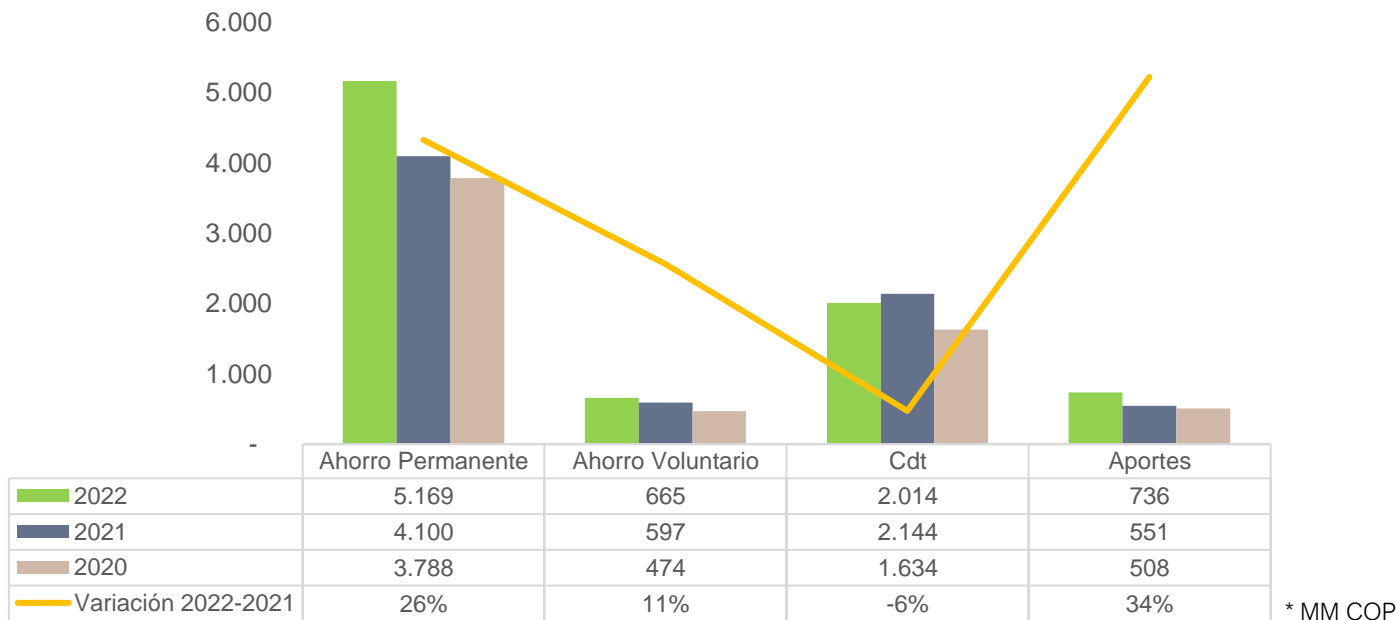
2020 >
196 descapitalizaciones
60% valor max permitido

* MM COP



La descapitalización es el cruce de cuentas que pueden realizar los Asociados con sus créditos dos veces al año hasta un 60% de su ahorro permanente, siempre y cuando los créditos sean inferiores a su ahorro permanente. Para el año 2022 se incrementó en un 35% dado a la incertidumbre presentada durante el primer semestre del año con los cambios de gobierno a nivel nacional.

Evolución Ahorros



Reconocimiento de intereses de los ahorros y depósitos

Intereses
Permanente

\$180 Mm

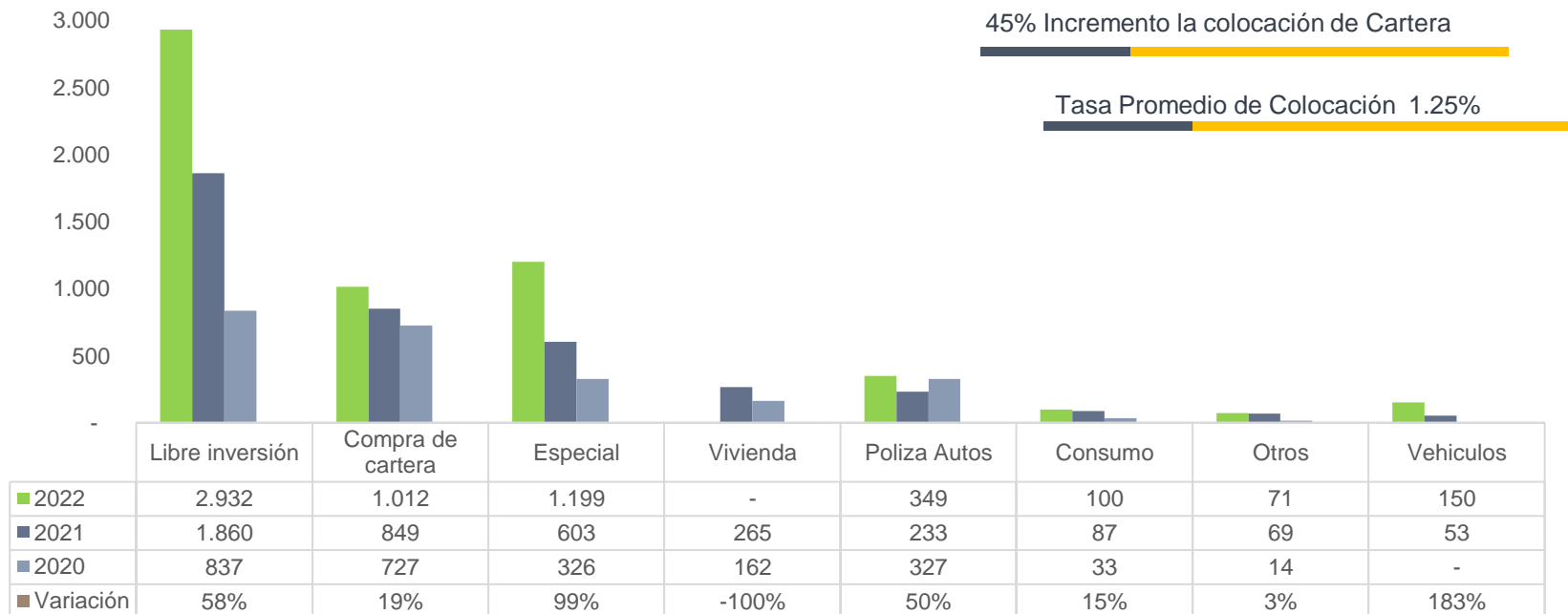
Intereses
Voluntario

\$11 Mm

Intereses
Cdt's

\$180 Mm

Colocación Cartera



* MM COP

Año 2022 1.288

969 Número de créditos

Colocación Cartera

Aprobaciones de credito:

Las operaciones de créditos son avaladas por el comité de credito y recursos humanos de la empresa patronal.

Comité de Riesgos y Financiero:

El comité de riesgos se reúne de forma periódica a fin de evaluar la colocación de cartera, calificación, segmentación de riesgos y estudios comparativos frente al mercado y se presenta a la Junta Directiva las respectivas actas de seguimiento para su conocimiento. Para el año 2022 se realizo en mayo y noviembre el análisis de riesgo y trimestral los estudios de intermediación de tasas.

Histórico Colocación cartera:

Año 2019

\$4.207 Mill
59%

Año 2020

\$2.426 Mill
-67%

Año 2021

\$4.019 Mill
66%

Año 2022

\$5.813 Mill
45%

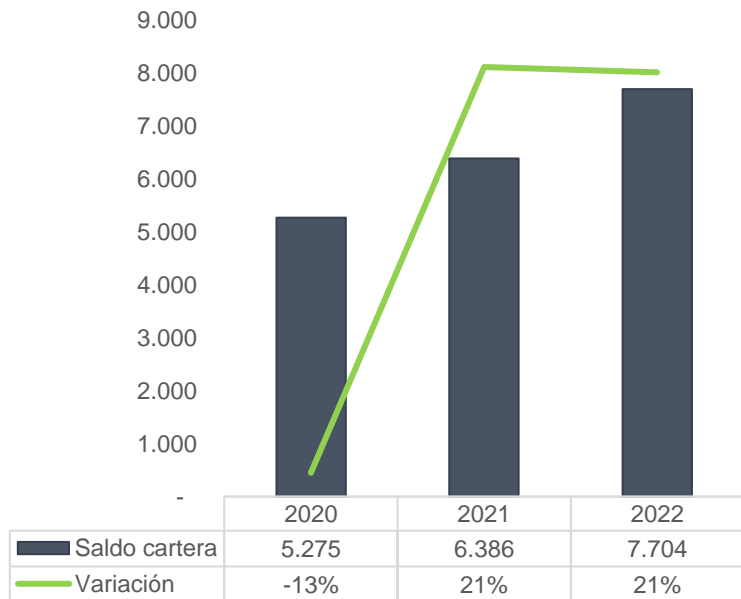
* MM COP



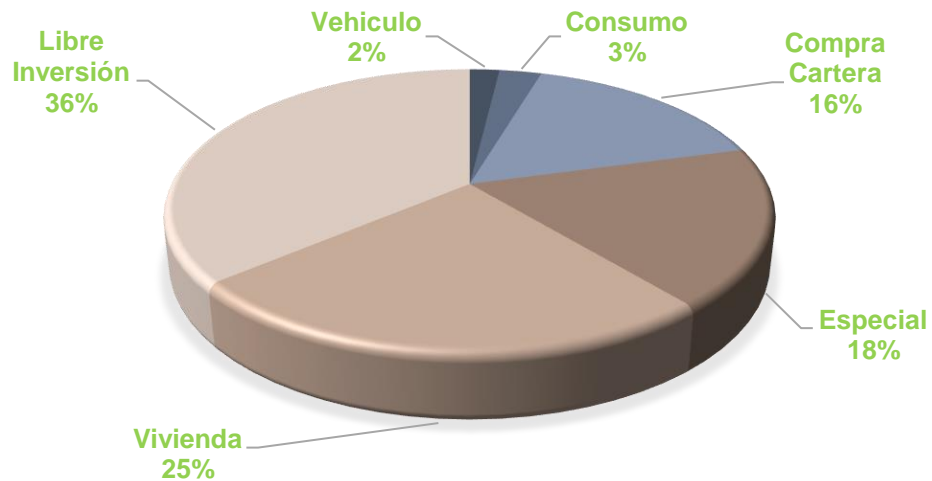
“La colocación de créditos apalanca acciones de bienestar, fortalecimiento a nuestro patrimonio y el sostenimiento de LATAMFECOL”.

Cartera

Saldos Cartera



Composición cartera por línea de crédito



* MM COP

Cartera

2022

Largo Plazo >
\$6.508 Mill

Aumento <
17%

Corto Plazo >
\$1.177 Mill

Aumento <
38%

2021

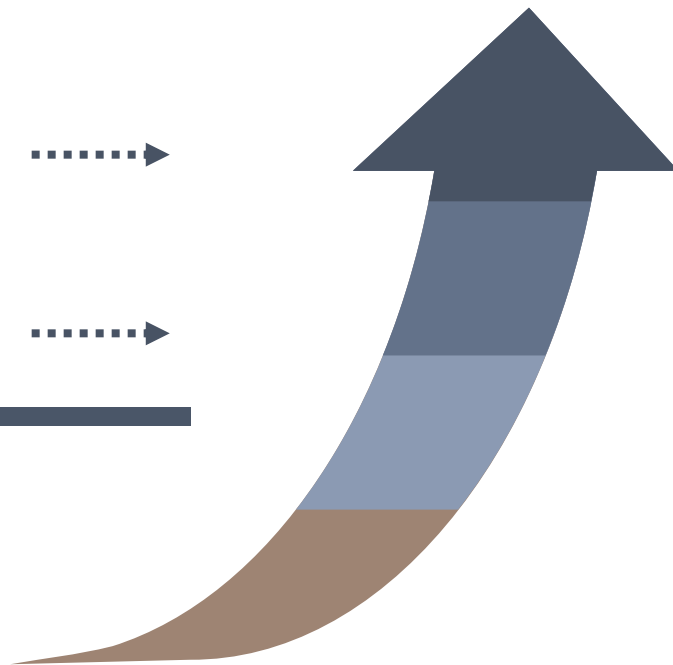
Largo Plazo>
\$5.523 Mill

Corto Plazo>
\$848 Mill

* MM COP

Ingresos por colocación de cartera
\$797 Mill, aumento en un 20%>

Promedio Tasa de Interes
1.2%



Transfereencia Solidaria



Auxilios Entregados

01 Auxilio Fallecimiento



Valor Auxilio:
\$ 3.300.00

Numero de Auxilios:
9

Valor \$ 26.790.407

02 Auxilio de Maternidad



Valor Auxilio:
\$ 277.000

Numero de Auxilios:
20

Valor \$ 5.933.328

03 Auxilio de Estudio



Valor Auxilio:
\$ 333.333

Numero de Auxilios:
7

Valor \$2.299.998

04 Auxilio Recordar



Valor Auxilio:

Numero de Auxilios:
1.228

Valor \$ 50.895.735

Beneficios Sociales

Detalle de Cumpleaños

1

Los Asociados recibieron un bono de Almacenes Exito
Valor transferido: \$ 9.850.000

Fiesta LATAM

4

Se participo en actividades conjuntas con la
empresa patronal invirtiendo \$ 10.000.000.

Bono Navideño

2

Participamos de la alegría de las fiestas
decembrinas otorgando a nuestros asociados bonos
por \$100.000. Valor Transferido \$116.000.000

Reconocimiento Intereses

5

Generamos rendimientos financieros a nuestros
asociados ahorradores por \$253.594.050.

Auxilios

3

Continuamos con acompañando a nuestros
asociados en momentos decisivos de su vida,
otorgamos auxilios exequial, por Nacimiento y
educación por valor de \$ 50.895.735

Detalles Fidelización

6

Detalles como alcancias, esferos, valor \$ 2.879.000.

Valor Transferencia Solidaria 2022: \$443.218.735

4

Indicadores y Balance Financiero

Indicadores Financieros

FONDO DE LIQUIDEZ

Representa el 9.7% - \$879 Mill y una cobertura indicador del 11%



CARTERA

Representa el 84% - \$7.601 Mill e Ind. Mora del 1.0%



CUENTAS POR COBRAR

Representa el 0.5% - \$50 Mill al día



DEPOSITOS

Representa el 97% del apalancamiento financiero - \$7.849 Mill



Indicadores Financieros

APORTES

Representa el 76% - \$736 Mill 10% de la cuota estatutaria



FONDO DE DESTINACION ESPECIFICA

Fortalecimos el patrimonio en un 13.80%



INGRESOS

Incrementamos en un 10% con la colocación de cartera



RENDIMIENTO DE INTERESES

Incrementamos los rendimientos financieros en un 44.6% Int. promedio ahorros: 5.5% y CDT'S \$12.5% \$434 Mill



* MM COP

Indicadores Financieros

ACTIVOS

Crecimos en un 12.68% \$ 9.056



PASIVOS

Aumentaron en un 11.27% \$8.090



PATRIMONIO

Consolidamos en un 26% \$ 965



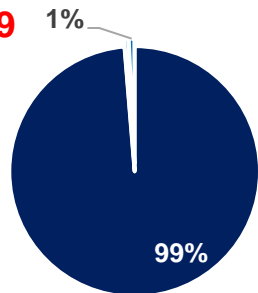
EXCEDENTE

Generamos excedentes por \$36 Mill, decreciendo en un 68.91%



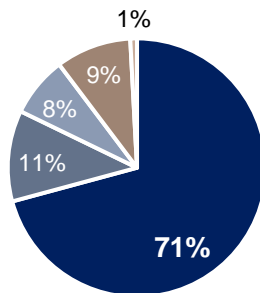
Cartera Vencida

2019



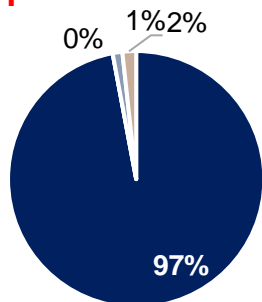
1%

2020



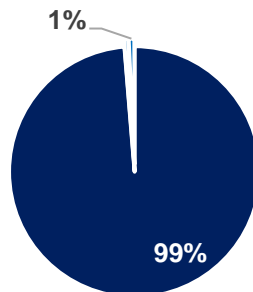
29%

2021



3%

2022



1%

Seguimiento - Plan de Mejora

Creación Comité de Riesgos

- Se diseño manual de gestion de riesgo de credito
- Metodologia requerida por la Superintendencia para la medición de Perdida esperada
- Se diseño manual de gestion de riesgos de liquidez
- Monitoreo constante al cumplimiento del Fondo de Liquidez
- Reporte de brecha de liquidez a la SES

Crecimiento Base social

- Solicitud apoyo empresa patronal en inducciones
- Participación en charlas a los funcionarios de LATAM y CARGO
- Visitas con detalle a los Asociados.
- Promociones en colocación y captacion de cartera con tasas preferenciales



Segumiento Cartera en Mora

- Cartera superior a 1 año medio de cobro Juridico
- Llamadas telefonicas
- Aprobación reestructuraciones y refinanciaciones
- Descapitalización de ahorro a obligaciones.

Presupuesto

- Seguimiento a la ejecución presupuestal
- Disminución de rubros de gastos
- Proyección de Colocación de cartera y convenios para la reactivación y Crecimiento.

5

Normatividad y cumplimiento

Cumplimiento de Normatividad

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

-Según el Art. 47 Ley 222 / 95 modificada con la ley 603 del 27 de Julio del año 2000, LATAMFECOL -, cumple con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

-Realizamos renovación oportuna de matrícula mercantil. Decreto Ley 019 de 2012.

-El libro de Actas de Asamblea y de registro de asociados se encuentra registrado en Cámara de Comercio. Los demás libros contables se continúan llevando impresos con algunas medidas de seguridad para los administradores.

-En cumplimiento del marco jurídico de la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013, LATAMFECOL cuenta con política de Protección de Datos y de actualización de datos.

-Cumplimos con los pago al sistema de seguridad social integral durante el año 2021 de acuerdo con los artículos 11 y 12 del Decreto 1406 de 1.999

-Los fondos sociales y mutuales durante el año 2021 han tenido el tratamiento establecido en el decreto ley 1481 de 1989 en concordancia con la ley 79 de 1988, en concordancia con el capítulo IV del título I de la Circular básica, contable y financiera No. 022 de 2020.

-LATAMFECOL cumplió con las normas expedidas por la Superintendencia de Economía Solidaria, aplicando lo dispuesto en la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa No. 022 de 2020) en cuanto a la clasificación y calificación de los rubros de Cartera de Crédito

-LATAMFECOL mantuvo constituido el Fondo de Liquidez conforme con lo estipulado en el decreto 704 de 2019, en concordancia con la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa No. 022 de 2020 y demás circulares que modifiquen o complementen

-La Contabilidad se ajusta al plan único de cuentas NIIF del sector solidario, emitido y actualizado en el 2016.





Gracias

Junta Directiva
LATAMFECOL

Alix Sayo Gonzalez
Representante Legal LATAMFECOL